

Na temelju odredbi Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 46/23) i odredbi Kolektivnog ugovora
KOMUNALAC POŽEGA d.o.o. za komunalne djelatnosti, OIB 99740428762, Požega, Vukovarska 8, zastupano po direktoru Domagoju Lovriću mag. ing. mech. (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i
Samostalni sindikat radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske, Sindikalna podružnica KOMUNALCA POŽEGA d.o.o. Požega, koju zastupa sindikalni povjerenik Igor Đakić (u daljnjem tekstu: Sindikat)

zaključili su dana 28. veljače 2025. godine

DODATAK III. KOLEKTIVNOG UGOVORA sklopljenog dana 27.10.2023. godine

Članak 1.

Ugovorne strane utvrđuju da je dana 27. listopada 2023. godine između Poslodavca i Sindikata zaključen Kolektivni ugovor na neodređeno vrijeme, Dodatak Kolektivnog ugovora od 29. siječnja 2024. godine i II. Dodatak Kolektivnog ugovora od dana 19. ožujka 2024. godine (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) kojima se uređuju prava i obveze na razini trgovačkog društva KOMUNALAC POŽEGA d.o.o., Požega (u daljnjem tekstu: Društvo), na radu i u svezi rada radnika udruženih u Sindikat, zaposlenih u Društvu i Društva kao poslodavca.

Članak 2.

Temeljem provedenih pregovora i postignutog dogovora Ugovorne strane utvrđuju potrebu izmjene Kolektivnog ugovora.

Članak 3.

U članku 16. mijenja se stavak 2. i sada glasi:

„Iznimno, ako radnik to želi, poslodavac će isključivo na njegov pisani zahtjev umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada odobriti korištenje slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana), sukladno mogućnostima organizacije rada.

Na temelju podataka o ostvarenim satima prekovremenog rada, radniku se izdaje odluka o broju slobodnih dana i razdoblju korištenja istih.“

Članak 4.

U članku 20. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Radnicima koji imaju drugačiji raspored radnog vremena od radnog vremena iz stavka 1. ovog članka (rad u smjenama i sl.) vrijeme stanke za odmor određuje se sukladno radnom vremenu s tim da se odmor ne može odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena.

Radniku koji radi najmanje šest sati dnevno, stanka za odmor svakodnevno traje 30 minuta.“

Članak 5.

Članak 30. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća radnika je plaća u bruto iznosu koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

Ako radnik radi zamjene odsutnog radnika po pisanom nalogu koji je poslodavac dužan dati radniku, obavlja poslove više složenosti odnosno težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog radnika, samo za odrađene radne sate koje je na njima proveo, isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po nalogu poslodavca bez obzira na trajanje naloga.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova za obračun plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće. Ako je osnovna plaća manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovica za izračun plaće iznosi 709,76 eura i utvrđuje se u bruto iznosu.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen utvrđuje se razvrstavanjem i vrednovanjem radnih mjesta Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.“

Članak 6.

Iza članka 30. dodaje se članak 30.a koji glasi:

„Cijena sata redovnog rada za pojedini mjesec izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika s mjesečnim fondom sati pojedinog mjeseca.

Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.“

Članka 7.

Članak 39. mijenja se i glasi:

„Cijena sata rada iz članka 30.a radnika, utvrđena ovim Ugovorom, povećava se za:

- za rad noću---30%
- prekovremeni rad ----- 50%
- za rad nedjeljom, u dane blagdana i neke druge dane za koje je zakonom određeno da se ne radi --- 50%.

Ako je radnik obavio rad na dan tjednog odmora ili dane blagdana, odnosno državnog praznika, koji je istodobno i prekovremeni i noćni rad, pripada mu pravo na dodatke za takav rad kumulativno po svim osnovama iz prethodnog stavka.“

Članak 8.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Potreba pripravnosti, vrijeme pripravnosti, vrsta pripravnosti i raspored pripravnosti određuje se Odlukom Poslodavca.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata za sve vrste pripravnosti.

Za vrijeme provedeno u pripravnosti radniku pripada naknada za pripravnost.

Naknada za pripravnost u zimskoj službi utvrđuje se prema ostvarenim satima pripravnosti i to:

- radnim danom i subotom – 20% osnovice za izračun plaće
- nedjeljom, blagdanom i u druge dane za koje je zakonom određeno da se ne radi – 30% osnovice za izračun plaće.

Naknada za redovnu pripravnost u slučaju ostalih potreba prema odluci poslodavca utvrđuje se u fiksnom iznosu i to:

- za redovnu pripravnost I. stupnja – u iznosu od 170,00 eura bruto
- za redovnu pripravnost II. stupnja – u iznosu od 140,00 eura bruto
- za redovnu pripravnost III. stupnja – u iznosu od 110,00 eura bruto

Radnik koji je na godišnjem, plaćenom dopustu, neplaćenom dopustu, slobodnom danu ili bolovanju ne može biti raspoređen u pripravnost.

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Članak 9.

Ugovorne strane suglasne su da ostale odredbe Kolektivnog ugovora od 27. listopada 2023.godine Dodatak Kolektivnog ugovora od 29. siječnja 2024 godine i II. Dodatak Kolektivnog ugovora od dana 19. ožujka 2024. godine koje ovim III. Dodatkom Kolektivnog ugovora nisu mijenjane ostaju i dalje na snazi.

Članak 10.

Ovaj Dodatak III. Kolektivnog ugovora stupa na snagu danom potpisa ovlaštenih predstavnika ugovornih strana, uz primjenu za sve isplate koje će se vršiti nakon stupanja na snagu ovog III. Dodatka uključujući isplatu plaće za mjesec veljaču 2025. godine a isti će biti objavljen u skladu sa pozitivnim propisima koji uređuju radno pravo.

Članak 11.

Ovaj III. Dodatak Kolektivnog ugovora sastavljen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Sindikat.

ZA SINDIKALNU PODRUŽNICU
Za Sindikat radnika
SINDIKALNI POVJERENIK:

Igor Đakić

Broj: 961-4/23 MP



ZA KOMUNALAC POŽEGA d.o.o.
Za KOMUNALAC POŽEGA d.o.o.
DIREKTOR:

Domagoj Lovrić mag. ing. mech.

